

 TALİMAT	ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	Doküman No : TA-64-344 Yayın Tarihi : 1.12.2025 Revizyon No : 0 Toplam Sayfa : 1
---	--	---

DOKÜMAN		SİSTEME UYGUNLUK
Hazırlayan Kadir Durak	Onaylayan Kadir Durak	Onaylayan Adalet Murt

DURAK FINDIK SAN. VE TİC. A.Ş. olarak; tüm çalışanların değer gördüğü, saygı duyulduğu, eşit fırsatlara sahip olduğu ve farklılıkların zenginlik olarak kabul edildiği bir çalışma ortamı oluşturmayı temel bir kurumsal ilke olarak benimseriz. Çeşitlilik, yaratıcılığı ve yenilikçiliği artırarak; kapsayıcılık ise çalışan bağlılığını güçlendiren stratejik bir unsurdur.

Her bireyin kimliği, inancı, deneyimi, yeteneği ve bakış açısının kurumumuza katkı sağladığına inanırız. Bu nedenle; çeşitliliği destekleyen, kapsayıcı ve adil uygulamaları sürekli geliştirerek sürdürülebilir büyüme hedefimizi besleyen bir organizasyon kültürü oluşturmayı amaçlarız.

Bu doğrultuda DURAK FINDIK olarak; tüm çalışanlarımızın eşitlik ilkesine uygun şekilde değerlendirilmesi, desteklenmesi ve çalışma hayatına tam olarak katılımının sağlanması amacıyla:

- Çalışma ortamında cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, din, engellilik, medeni durum, sosyoekonomik geçmiş, kültür veya herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılığı kesin olarak reddetmeyi,
- Her çalışanın eşit fırsatlara sahip olmasını sağlayarak; işe alım, yükselme, görevlendirme ve eğitim süreçlerinde objektif, adil ve liyakate dayalı kararlar almayı,
- Kadınların iş hayatına katılımı, liderlik pozisyonlarına erişimi ve fırsat eşitliğini destekleyen özel politikalar ve uygulamalar geliştirmeyi,
- Farklı yeteneklere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip çalışanların katkılarını güçlendirecek kapsayıcı uygulamalar oluşturmayı,
- Engelli çalışanların iş ortamına tam, güvenli ve eşit şekilde katılımı için gerekli erişilebilirlik, düzenleme ve destek süreçlerini sağlamayı,
- Mevsimlik tarım işçileri, genç çalışanlar ve diğer hassas gruplar için kapsayıcı çalışma ve sosyal koşullar geliştirmeyi,
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlara düzenli eğitim ve bilgilendirme programları sunmayı,
- İş yerinde saygı, nezaket, açık iletişim ve adil davranış kültürünü güçlendirmeyi,
- Çalışanların görüş bildirme, öneri sunma ve geri bildirimde bulunma haklarını destekleyerek güvenli ve kapsayıcı bir iletişim ortamı oluşturmayı,
- Mobbing, psikolojik taciz, dışlama veya küçük düşürücü her türlü davranışı kesin olarak yasaklamayı ve gerekli yaptırımları uygulamayı,
- Tedarikçi, üretici ve iş ortaklarımızın da çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine uygun hareket etmelerini gözetmeyi,
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmalarını, sürdürülebilirlik hedefleri ve sosyal sorumluluk yaklaşımıyla uyumlu şekilde geliştirmeyi,
- Uygulanan politikaları düzenli olarak izlemeyi, değerlendirmeyi ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirmeyi benimser ve tüm çalışma süreçlerimizde esas alırız.