

 Durak HAZELNUTS	KARİYER GELİŞİM VE EĞİTİM POLİTİKAMIZ	Doküman No : TA-64-349 Yayın Tarihi : 1.12.2025 Revizyon No : 0 Toplam Sayfa : 2
TALİMAT		

DOKÜMAN		SİSTEME UYGUNLUK
Hazırlayan Kadir Durak	Onaylayan Kadir Durak	Onaylayan Adalet Murt

DURAK FINDIK SAN. VE TİC. A.Ş. olarak bizler; çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi, kişisel ve profesyonel büyümelerini desteklemeyi, sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacak güçlü bir kurumsal öğrenme kültürü oluşturmayı temel bir ilke olarak benimsemekteyiz. Çalışanlarımızın gelişimine yapılan her yatırımın, şirketimizin geleceğine ve rekabet gücüne yapılan bir yatırım olduğunun farkındayız. Bu nedenle kariyer gelişimi, eğitim, yetkinlik yönetimi ve sürekli öğrenme yaklaşımını tüm süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

Bu amaçla DURAK FINDIK olarak, tüm birimlerimizde kapsayıcı, erişilebilir ve sürekli geliştirilen bir kariyer gelişim ve eğitim sistemi oluşturmak amacıyla;

- Çalışanların gelişimiyle ilgili yürürlükteki mevzuat, uluslararası insan kaynakları standartları ve şirket içi uygulamaları benimseyerek, tüm eğitim ve gelişim süreçlerinin düzenli şekilde uygulanmasını sağlamak,
- Çalışanlarımızın yetkinliklerini değerlendirmek amacıyla düzenli performans ve gelişim analizleri yapmak; ihtiyaç duyulan eğitimleri planlamak ve gelişim haritalarını oluşturmak,
- Her çalışan için pozisyona uygun bilgi ve beceri kazanımını sağlayacak oryantasyon, mesleki gelişim, liderlik, kişisel gelişim ve teknik eğitim programları düzenlemek,
- İş süreçlerine değer katacak yeni becerilerin (dijital yetkinlikler, kalite yönetimi, iletişim, problem çözme vb.) kazandırılması için sürekli öğrenme kültürünü desteklemek,
- Tüm çalışanlara eşit gelişim fırsatları sunmak, eğitim ve terfi süreçlerinde adil, objektif ve şeffaf bir yaklaşım benimsemek,
- Çalışanların kariyer hedeflerine uygun olarak yatay ve dikey kariyer hareketliliği fırsatları sağlamak; iç terfi sistemini güçlendirmek ve yetenek yönetimi uygulamalarını geliştirmek,
- İş başı eğitimleri, mentorluk uygulamaları, rotasyon programları ve yönetici geliştirme süreçlerini kurumsal gelişim stratejilerine uygun şekilde yapılandırmak,
- Çalışanların geri bildirimlerini dikkate alarak eğitim içeriklerini, yöntemlerini ve araçlarını sürekli iyileştirmek,
- Eğitimlerin etkinliğini ölçmek üzere değerlendirme sistemleri kullanmak; sonuçları düzenli olarak analiz ederek iyileştirme aksiyonları planlamak,
- Çalışanların gelişim ve eğitim kayıtlarını düzenli olarak takip etmek; bu kayıtları ilgili mevzuata ve KVKK kurallarına uygun şekilde saklamak,
- Çalışanlarımıza enerji, çevre, sürdürülebilirlik, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi kurumsal yetkinlik alanlarında düzenli bilinçlendirme eğitimleri vererek sürdürülebilir gelişimi desteklemek,
- Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da eğitim ve yetkinlik süreçlerine katkı sağlayarak, tüm değer zincirinde sürdürülebilir ve gelişime açık bir iş kültürü oluşturmak,
- Kariyer gelişim ve eğitim süreçlerimizi; teknolojik yenilikleri, sektör gerekliliklerini, çalışan beklentilerini ve şirket hedeflerini dikkate alarak periyodik olarak gözden geçirmek ve sürekli geliştirmek

Taahhüt ederiz.

