

 TALİMAT	SENDİKAL HAKLAR VE SOSYAL DİYALOG POLİTİKASI	Doküman No : TA-64-353 Yayın Tarihi : 1.12.2025 Revizyon No : 0 Toplam Sayfa : 1
---	---	---

DOKÜMAN		SİSTEME UYGUNLUK
Hazırlayan Kadir Durak	Onaylayan Kadir Durak	Onaylayan Adalet Murt

DURAK FINDIK SAN. VE TİC. A.Ş. olarak bizler; tüm çalışanların örgütlenme özgürlüğünü, sendikal haklarını ve sosyal diyalog mekanizmalarına erişimini temel bir insan hakkı olarak kabul ederiz. Çalışanların sesini duyurabildiği, katılım sağlayabildiği ve demokratik süreçlerle desteklediği bir çalışma ortamı; şirketimizin etik değerleri ve sürdürülebilirlik anlayışının önemli bir bileşenidir.

Sendikal hakları korumak ve güçlendirmek, çalışan temsilini desteklemek ve iş yerinde açık iletişimi teşvik etmek; hem çalışan memnuniyetini artırır hem de kurumsal başarının sürdürülebilirliğine katkı sağlar. Bu doğrultuda diyalog temelli, katılımcı ve adil bir çalışma kültürü oluşturmak Durak Fındık'ın öncelikleri arasındadır.

Bu kapsamda DURAK FINDIK olarak; çalışanların demokratik haklarını korumak, sosyal diyalog süreçlerini güçlendirmek ve iş birliğine dayalı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla;

- Çalışanların sendika kurma, herhangi bir sendikaya katılma, temsil edilme ve toplu pazarlık süreçlerine dahil olma haklarına saygı göstermeyi,
- Sendikal faaliyetler nedeniyle hiçbir çalışanın baskı, ayrımcılık, engelleme veya olumsuz uygulamaya maruz bırakılmamasını sağlamayı,
- Çalışan temsilcileriyle şeffaf, düzenli ve yapıcı iletişim mekanizmaları oluşturmayı,
- Çalışanların öneri, talep ve beklentilerinin dikkate alınacağı açık iletişim kanalları kurmayı ve etkin şekilde işletmeyi,
- Toplu iş sözleşmesi süreçlerinde iş birliği, uzlaşa ve adalet ilkelerine bağlı kalmayı,
- Sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi için çalışanlarla düzenli toplantılar, bilgilendirme görüşmeleri ve katılım süreçleri yürütmeyi,
- Çalışanların temsil edilme haklarını güçlendirmek için geri bildirim sistemleri ve demokratik katılım araçları oluşturmayı,
- Çalışanların sendikal haklarını özgürce kullanabilecekleri güvenli bir çalışma atmosferi sağlamayı,
- Sendikal özgürlük, toplu pazarlık ve sosyal diyalog alanında ulusal mevzuat, ILO sözleşmeleri ve uluslararası standartlara tam uyumu gözetmeyi,
- Çalışan temsilcilerinin görevlerini bağımsız şekilde yürütebilmeleri için gerekli kolaylık ve desteği sağlamayı,
- Çalışanlar, temsilciler, yöneticiler ve sendikalar arasında karşılıklı saygıya dayalı bir ilişki kültürü geliştirmeyi,
- Tedarikçi ve iş ortaklarımızın da çalışanlarına sendikal haklar tanınması ve sosyal diyalog süreçlerini desteklemesini gözetmeyi,
- Sendikal hakların korunması ve sosyal diyalogun geliştirilmesi için uygulamaları düzenli olarak izlemeyi, değerlendirmeyi ve sürekli geliştirmeyi

Benimser ve tüm süreçlerimizde esas alırız.