

VİZYON ve MİSYONUMUZ:

Her türlü duyguları ile tatmine ulaşmış personeli ile yüksek kalitedeki en iyi hizmeti; son teknoloji ve en uygun zaman ve maliyet ile üretip müşterilerimize sunmak ve insana, yasalara, çevreye saygılı, insan hayatını kolaylaştıran, müşteri odaklı, kaliteli, sağlıklı, ürünler üretmektir.

BU DAVRANIŞ KURALLARI ŞİRKETİMİZİN DEĞERLERİNE DAYANMAKTADIR. AMAÇ, DURAK FINDIK BÜNYESİNDEKİ TÜM ÇALIŞANLARIN VE İŞ ORTAKLARININ BU DEĞERLER VE İLKELERE UYGUN OLARAK YAŞAMASI VE DAVRANMASINI SAĞLAMAKTIR.

DURAK FINDIK, ticari faaliyetlerini ahlak ve hukuk ilkelerine uygun sorumlu bir şekilde yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. Bu amaçla, DURAK FINDIK bir uygulama girişimi olarak bu Sosyal Uygunluk Politikasını hazırlamıştır ve tüm tesislerinde uyulmasını sağlamayı hedeflemektedir. DURAK FINDIK aynı zamanda tedarikçileri ve/veya yüklenicilerinin bu politikalarda belirlenen şartları yerine getirmesini beklemektedir.

DURAK FINDIK olarak; sosyal uygunluk politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Bu politika her türlü sorumluluğu yerine getireceğinin açık bir taahhüdünü, tüm çalışanlarımızla, tüm paydaşlarımızla ve tüm iş ortaklarımızla paylaşmak üzere hazırlanmıştır. Hedefimiz, kurum bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikasının şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu sosyal uygunluk standartları ile hizmet yaratmanın yanında bu politika, çalışanların kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri ortamını oluşturmayı taahhüt eder.

Sosyal Uygunluk Politikası aşağıdaki bileşenleri kapsar ve bu politikada yer alan tüm ilkeler gerekli düzenlemeler ile uygulanır.

1- **YASA VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERE UYGUNLUK**

DURAK FINDIK tüm ticari faaliyetlerini, geçerli ulusal ve uluslararası yasal şartlara ve DURAK FINDIK'ın istihdam ve gönüllü olarak uyguladığımız tüm üretim ve kalite yönetim sistemlerine uygun olarak faaliyetlerimizi yapmayı taahhüt ederiz. DURAK FINDIK ayrıca tüm ticari faaliyetlerinde geçerli rüşvetle mücadele/yolsuzlukla mücadele kuralları ve düzenlemelerine uyar.

2- **AYRIMCILIK, KÖTÜ MUAMELE VE TACİZİN ÖNLENMESİ**

DURAK FINDIK işçilerin iş yerinde herhangi bir şiddet, taciz ve insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleye maruz kalmamasının yanı sıra fiziksel ceza, sözlü, fiziksel, cinsel, ekonomik veya psikolojik istismar, zihinsel veya fiziksel baskı veya diğer taciz veya tehdit biçimleri dâhil olmak üzere şiddet ve istismar tehditlerine maruz kalmamasını sağlamayı taahhüt eder.

- İş yerinde ayrımcılık, şiddet veya tacizi engellemek veya yok etmek için gerekli önlemleri alır. İş yerinde ayrımcılığı, şiddeti ve tacizi engellemek için;
- Ayrımcılık içeren uygulamalarda bulunmaz. İşletmemiz eşit fırsatlar sunar ve çalışanlara karşı ayrımcılık yapmaz.
- Engelli işçiler, hamile kadınlar, genç işçiler ve göçmen işçiler gibi hassas durumdaki gruplara karşı ayrımcılıktan kaçınmaya, şiddet ve tacizi engellemeye özellikle dikkat eder.
- İş gücündeki işçiler arasında olası ayrımcılık, şiddet ve tacize dikkat eder
- Özellikle işçiler işe alınırken, terfi ettirilirken, işten çıkarılırken veya kendilerine yan haklar sunulurken ayrımcı davranışlar, şiddet veya taciz eylemlerinin gösterilmesini engeller.
- İyileştirmeleri takip eder.
- Cinsiyet, medeni durum, hamilelik veya ebeveyn iznine bakılmaksızın eşit değerinde iş için eşit ücret garantisi verir
- Aile sorumlulukları olan çalışanlara diğer çalışanlarla aynı şekilde davranıldığından ve aynı haklara ve aynı çalışma ve sözleşme koşullarına sahip olduğundan emin olunur.
- İşçilerin herhangi bir misillemeden korkmadan şikâyet mekanizmasını özgürce kullanmasını sağlar.
- İşçilerin haklarının ihlal edildiğine dair şikâyette bulunması nedeniyle cezalandırılmaması, işten çıkarılmaması, taciz edilmemesi veya başka şekillerde ayrımcılığa maruz kalmaması için önlemler ve/veya iyileştirici tedbirleri alır.
- İşçilerin cinsiyeti, ırkı, dini vs. nedeniyle zarar görmesini engellemek için gerekli çabayı gösterir ve gerekli yatırımı yaparız.
- DURAK FINDIK Çalışanlarını istihdam ederken iş yapabilme becerileri esas alır. Kişileri dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, hamilelik, medeni durum, siyasi görüş, ulusal veya sosyal kökenler ve fiziksel engel bazında ayırmaz.
- Çalışanlarımıza kanunlara aykırı olan ya da çalışanların haklarını ihlal eden kurumsal disiplin cezaları uygulanmaz. Disiplin prosedürleri yazılı olarak oluşturulmuş ve işçilere anladıkları terim ve dille sözlü olarak açıklanmaktadır. Disiplin cezalarının ulusal mevzuata uygun olmasını sağlamayı taahhüt ederiz.
- Kötü muamele ve tacizde bulunulmaz.
- Çalışanlarımıza saygılı ve onurlu davranılır.
- İşçilerin iş yerinde herhangi bir şiddet, taciz ve insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleye maruz kalmamasının yanı sıra fiziksel ceza, sözlü, fiziksel, cinsel, ekonomik veya psikolojik istismar, zihinsel veya fiziksel baskı veya diğer taciz veya tehdit biçimleri dahil olmak üzere şiddet ve istismar tehditlerine maruz kalmamasını sağlar.
- Ayrımcılığa ilişkin olası gerekçeleri kendilerine has bağlamlarında anlamak ve kişileri cinsiyet, yaş, din, ırk, kast, doğum, sosyal geçmiş, engellilik, etnik ve ulusal köken, milliyet, sendika veya diğer meşru kuruluşlara üyelik, siyasi ilişki veya görüşler, cinsel yönelim, aile sorumlulukları, medeni durum, gebelik, hastalıklar veya ayrımcılığa neden olabilecek diğer durumlara dayalı olarak ayrımcılığa maruz bırakılmaması veya dışlanmamasını sağlar.

3- **ADİL ÜCRET VE SOSYAL HAKLAR**

- DURAK FINDIK, çalışanlarının adil ücret alma haklarına uyar.
- DURAK FINDIK, ödenen ücretlerin geçerli yasal asgari ücretten düşük olmamasını sağlar. Çalışanlara ödenen ücretler, asgari ücret, fazla mesai ve yasal sosyal haklarla ilgili düzenlemeler dahil olmak üzere tüm geçerli ücret kanunlarına uyar,
- Çalışanlarımızın, yasalarca verilen sosyal hakların yanında kendileri ve aileleri için insanca bir yaşam sağlamaya yetecek adil bir ücret alma hakkına saygı gösterileceği ilkesine uyar,
- Ücretlerin, zamanında, düzenli olarak ve eksiksiz olarak ulusal para biriminde öder,
- DURAK FINDIK, disiplin gerekçeleriyle ödemelerden kesinti yapmaz veya istihdamla ilgili kayıt ve şartları zorla kabul ettirmeye çalışmaz,
- Her türlü cinsiyet ve kategorideki (göçmen ve yerel işçiler gibi) işçilerin eşit işler ve nitelikler karşılığında aynı ücreti almasını sağlar,
- İşçilere yasal olarak verilen sosyal hakları sağlar; örneğin maaşları, kıdem seviyeleri, pozisyon veya terfi olasılıkları üzerinde olumsuz bir etki yaratılmayacağını taahhüt eder.

4- ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARI

- DURAK FINDIK, çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve temsilcilerini özgürce seçme hakları olduğunu kabul eder ve buna saygı duyar ve çalışan temsilcilerinin herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmamasını sağlar.
- İşçilerin herhangi bir ayırım gözetmeksizin ve cinsiyetten bağımsız olarak özgür ve demokratik bir şekilde sendika kurma veya bundan kaçınma haklarına saygı duyar
 - İşçileri sendikaların veya diğer işçi örgütlerinin faaliyetlerine katılmaktan alıkoymaz,
 - İşçileri işçi temsilcisi seçiminden caydırmaya çalışmaz veya seçim sürecine karışmaz,
 - İşçi temsilcisi seçimine (aktif veya pasif olarak) katılan işçilere zarar vermez,
- Cinsiyetten bağımsız olarak ve hiçbir ayırım yapılmaksızın tüm işçilerin anlamlı bir şekilde temsil edilmesini sağlar,
- İşçilere işçi sendikasına üye oldukları için ayrımcılık yapmaz ve aşağıdaki durumlardan kaçınır.
 - Bir işçi adayına, bir işçi sendikasıyla bağlantısı olduğu için şirkette herhangi bir pozisyon verme konusunda ayrımcılık yapmak
 - İşçilere işçi sendikalarıyla olan bağlantıları yüzünden daha az ya da daha çok yan hak sağlamak
 - Sendikalı oldukları için işçileri işten atma
- İşçi temsilcilerinin iş yerindeki işçilere erişimini veya onlarla etkileşim kurmasını engellemez,
 - İşçi temsilcileri, çalışma saatleri içinde işçilerle kanunlara uygun bir şekilde görüşebilir
 - İşçilerin işçi temsilcileriyle görüştüğü süreler, işçilerin ücretinden düşülemez
 - İşçi temsilcileri yönetimden bağımsızdır.
 - İşçi temsilcileri görevlerini yerine getirmek için eğitilir.
- İşçilerin, şirketin işyeri sorunları hakkında diyalog içine girebileceği kendi temsilcilerini özgürce seçmelerine izin vererek bu ilkeye saygı duyar.

5- ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN ÖNLENMESİ

- İşletmemizde çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde firmamızda hiçbir şekilde çocuk işçiliği kabul edilemez. Stajyer, kursiyer gibi zorunlu haller dışında ulusal ve uluslararası yasaların belirlediği minimum yaş sınırını dikkate aldığı/alacağını,
- Yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz. Çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmemeyi, desteklememeyi, çocuk işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

6- İNSANA YAKIŞIR ÇALIŞMA SAATLERİ

DURAK FINDIK, çalışma saatleri ile ilgili geçerli yasal kısıtlamalara uyulmasını sağlar.

- Bir haftada izin verilen azami çalışma saati süresi ulusal kanunda belirtildiği gibidir.
- Fazla mesai, yerel hukuk ve sözleşme yükümlülüklerine göre kısıtlanır ve fazla mesai, mesleki tehlike olasılığının ciddi şekilde yükselmesine neden olmayacak ve hiçbir koşulda ulusal mevzuatta tanımlanan sınırları geçmeyecektir,
- Çalışanlarına her iş gününde uygun süreli dinlenme molaları verilir.

7- Borç Karşılığı veya Zorla Çalıştırma veya İnsan Kaçakçılığının Önlenmesi

İşletmemiz hiçbir köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmaz

- Hiçbir çalışmamızın hiçbir konuda baskı altında ve borca dayalı çalıştırmamayı, tüm çalışanlarımızın eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi taahhüt ederiz.
- Devlet tarafından uygulanan zorla çalıştırma uygulamaları dahil olmak üzere kölelik, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, ödünç çalıştırma, kaçakçılık veya gönülsüz çalıştırma eylemlerine katılmamayı,
- Geçici ve göçmen işçiler gibi hassas durumdaki grupların üyeleri başta olmak üzere, tüm işçilerle doğrudan veya dolaylı iş ilişkisi kurarken "İşveren Öder İlkesi" de dahil olmak üzere uluslararası sorumlu işe alım ilkelerine uymak ve işe alım ortaklarından da aynısını talep ederiz. Bu kapsamda;
 - İşçilerden hiçbir işe alım ücreti alınmamasını,
 - Açık ve şeffaf istihdam sözleşmeleri yapılmasını,
 - İşçilerin aldatma ve zorlamaya maruz kalmamasını,
 - Hareket özgürlüğü ve kimlik belgelerinin rehin alınmamasını,
 - Ücretsiz, kapsamlı ve doğru bilgilere erişimini,
 - Sözleşmeyi feshetme, işvereni değiştirme ve güvenli bir şekilde memleketine geri dönme özgürlüğünü,
 - Ücretsiz anlaşmazlık çözümlerine ve etkin kanuni yollara erişimini,
- İlkelerin geçmişte veya fiili olarak ihlal edildiği tespit edilirse makul bir zaman dilimi içinde ve aynı uluslararası ilkeler çerçevesinde işçilere yönelik zararları aşamalı olarak tazmin etmeyi,
- Çalışmamızın her türlü kişisel bilgisini koruyacağını ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutacağını taahhüt eder.

8- GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYI ÖNLEME

- İşletmelerimiz, işçileri kanuna göre belgelendirilmiş sözleşmeler temelinde işe alır.
- İşe alım süreçlerinin ve istihdam ilişkilerinin işçileri için güvensizlik, sosyal veya ekonomik zafiyet yaratmamasını sağlar,
- İşin ilgili ulusal mevzuat, gelenek veya uygulama ve uluslararası çalışma standartları (hangisi daha fazla koruma sağlıyorsa) ile uyumlu olarak oluşturulan tanınmış ve belgelendirilmiş bir istihdam ilişkisi temelinde gerçekleştirilmesini sağlar,
- İşe girmeden önce, işçilere kendi dillerinde anlaşılır bilgiler sağlamak ve çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları dahil olmak üzere hakları, sorumlulukları ve istihdam koşulları hakkında kendi dillerinde bilgilendirilmelerini sağlar,
- Çocukları kendi memleketlerinde bırakabilecek göçmen ve mevsimlik işçiler de dahil olmak üzere, ebeveyn veya bakıcı olarak yapmaları gerekenler konusunda cinsiyetlerinden bağımsız olarak işçileri destekleyen makul ve gerekiyorsa esnek çalışma koşulları sağlamayı hedefler,
- Taşeronluğu işçilerin haklarını zedeleyecek şekilde kullanmaz

9- GENÇ İŞÇİLER İÇİN ÖZEL KORUMA

İşletmelerimizde, olursa henüz yetişkin olmayan tüm işçiler için özel koruma sağlamayı taahhüt eder. Bu kapsamda;

- Genç kişilerin gece çalışmamasını ve bu ilke de belirtilen spesifik beklentilere halel getirmeksizin sağlık, güvenlik, ahlak ve gelişimlerine zarar veren çalışma koşullarına karşı korunmalarını sağlamak,
- Söz konusu durumlar tespit edildiğinde genç işçileri derhal tehlikeli iş veya tehlike kaynağından uzaklaştırmak ve herhangi bir gelir kaybı olmadan iş kapsamalarını yeniden tanımlamak,
- İşin genç işçilerin sağlığına veya gelişimine zarar verme ihtimalinin olmamasını sağlamak;
- Çalışma saatlerinin okula gitmelerine, yetkili makam tarafından onaylanan mesleki oryantasyona katılımlarına veya eğitim programlarından faydalanmalarına izin vermesini sağlamak,
- Genç işçilerin etkin operasyonel şikâyet mekanizmalarına ve İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim programlarına ve genç işçilerin ihtiyaçlarına özel programlara erişim sağlamasına özel dikkat göstererek, genç işçilerin zarar görebileceği durumları önlemek, tespit etmek ve azaltmak için gerekli mekanizmaları belirlemek

10- ÇEVRENİN KORUNMASI

- DURAK FINDIK çevresel bozulmayı önlemek için gerekli önlemleri alır.
- İşletmemiz atık yönetimi, kimyasalların ve diğer tehlikeli malzemelerin kullanımı ve bertarafı, emisyonlar ve atık maddelerin artılması ile ilgili prosedürler ve standartlar, asgari yasal şartları yerine getirmekte ve bunları sürdürmeyi,
- Ulusal çevre mevzuatına veya ulusal mevzuatın zayıf olduğu veya kötü uygulandığı durumlarda uluslararası standartlara uymayı,
- Faaliyetlerinin çevresel etkilerini belirlemek ve çevredeki topluluklar, doğal kaynaklar, iklim ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri önlemek, azaltmak ve iyileştirmek için yeterli önlemleri uygulamayı taahhüt etmektedir.

11- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

DURAK FINDIK, risk değerlendirmesi yaparak ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.

- Çalışanlarımızın sağlıklı çalışma ve yaşam koşullarına, burada belirtilen spesifik beklentilere halel getirmeksizin saygı duymak.
- Genç işçiler, yeni anneler veya çocuk bekleyen kadınlar ve engelli kişiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmayan hassas kişilere özel koruma sağlanmalıdır,
- Ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına veya ulusal mevzuatın zayıf olduğu veya kötü uygulandığı durumlarda uluslararası standartlara uymak,
- İşçilerin sağlık ve güvenliğine yönelik potansiyel ve gerçek tehditleri değerlendirmek, tanımlamak, önlemek ve azaltmak için sistemler oluşturulmasını sağlamak,
- İstihdamın tüm aşamalarında tüm departmanları ve bireyleri düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitmek ve etkilenen topluluklar dahil olmak üzere işçilere ve kamuoyuna potansiyel iş sağlığı ve güvenliği riskleri hakkında bilgi sağlamak,
- Çalışanların iş sırasında meydana gelen, işten kaynaklanan veya işle ilişkili kaza, yaralanma veya hastalıklara maruz kalmasını önlemek için etkili önlemler almak. Bu önlemler; iş yerindeki tehlikeleri nedenlerinin olabildiğince en aza indirmeyi amaçlar,
- Zorunlu sigorta planları dahil olmak üzere, kaza durumunda işçilerin korunmasını sağlamaya çalışmak,
- İş yerinde ve işçilere sağlanan veya sağlanması zorunlu kılınan diğer tüm tesislerdeki tüm sağlık ve güvenlik olaylarının kayıtlarını tutmak,
- Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmeyi,

- İş kazalarının önlenmesi için her türlü önleyici tedbiri almayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği açısından gerekli donanımı temin etmeyi ve yerel kanun, yönetmelik ve şartları dikkate alarak uymayı,
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayan sistemlerin geliştirilmesi ve etkili bir şekilde uygulanması için yönetim ve işçiler ve/veya temsilcileri arasında aktif iş birliği sağlamak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi gibi ilgili komiteleri kurmak. Bu komiteler; işçilerin çeşitliliğini temsil etmeyi hedefler,
- İşçilerde farkındalık oluşmasını sağlamak ve tehlikeli durumlarda ve kontrolsüz tehlikelerde izin istemeden tesislerden çıkma ve/veya çalışmayı durdurma hak ve sorumluluklarına saygı göstermek
- Çalışanlarımıza yeterli donanımına sahip çalışma ortamı ve temel ihtiyaçlarını karşılayacakları hijyenik her türlü imkânı sağlamayı taahhüt ederiz.

12-**ETİK İŞ DAVRANIŞI**

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.

- Herhangi bir yolsuzluk, dolandırıcılık veya zimmete geçirme eyleminde bulunmamak ya da uygunsuz para veya diğer teşviklerin vaat edilmesi, teklif edilmesi, verilmesi veya kabul edilmesi dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir şekilde rüşvet vermemeyi,
- Şirkete özgü bir risk değerlendirmesi temelinde geliştirilen yolsuzluk, haraç, zimmete geçirme veya herhangi bir rüşvet türünü önlemek ve tespit etmek için yeterli iç kontroller, programlar veya önlemler geliştirmek ve bunları benimsemeyi,
- Faaliyetleri, yapıları ve performansları hakkında doğru kayıtlar tutmak ve bunları, faaliyetlerinin şeffaflığını artırmak için geçerli düzenlemelere ve endüstri karşılaştırma uygulamalarına uygun olarak açıklamayı,
- Herhangi bir bilgiyi tahrif etmemek veya tedarik zincirinde herhangi bir tahrif veya yanlış beyan uygulamasına katılmamayı,
- Etik olmayan davranışlara karşı politikalar, kontroller, programlar ve önlemler hakkında işçilere farkındalık sağlamak ve eğitimler ve iletişim yoluyla şirket içinde uyumu teşvik etmeyi,
- Kişisel bilgileri (işçilerden, iş ortaklarından, müşterilerden ve etki alanlarındaki tüketicilerden alınanlar dahil olmak üzere) makul özenle toplamak, kullanmak ve işlemeyi,

Kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve işlenmesi, gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uygun olmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

13-**Yabancı Uyruklu İşçi Çalıştırma (Yabancı İşçilerin İstihdamı)**

Şirket içerisinde çalışma halinde bulunan yabancı uyruklu çalışanlarda;

- İş sözleşmeleri anlayacakları dilde düzenlenir.
- İşe girişte ve/veya gerekli durumlarda orijinal evraklar kendisinden alınamaz.
- İşçi hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırılmaz.
- Şirket tarafından yabancı işçilerin çalışma konusundaki yasal hakları korunur.
- Şirket kaçak işçi çalıştırmaz. Çalışanın işi bırakması durumunda herhangi bir güvenlik sebebi dışında şirket buna engel olamaz veya erteleyemez.
- Çalışanın her türlü bilgisi korunur ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulur
- Çalışanlar yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerinden yoksun bırakılamazlar.
- Haftada altı gün çalışan personele bir gün hafta tatili verilir.
- Şirket yönetiminde ihtiyaç duyulan açık pozisyonlar belirlenerek şirket yönetimi tarafından yasalara uygun ve belirli kurallar çerçevesinde (yabancı uyruklu işçi, eşitlikçi yaklaşım, izin, ücret, tatil, iş sözleşmesi vb.) istihdam gerçekleştirilir.

14-**Çalışma Saatleri ve Ücretler (Ücret / Maaş)**

İşletmemiz, çalışanlarına sektörel ve yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi ücretler verir.

Uygulamalarımız ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine tam bir uygunluk içinde gerçekleştirilir.

Çalışanlarımıza becerilerini ve kapasitelerini geliştirmek için fırsatlar teklif eder ve mümkün olduğunca yükselme fırsatları sunarak bu çabalar desteklenir.

15-**Dinlenme Günleri ve Tatiller**

Çalışanlarımız yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerini kullanırlar. İşin niteliğine göre çalışma günleri farklılık göstermektedir

16-**İşe Alma ve İstihdam**

Kurumumuzda işe alım ve yerleştirme faaliyetleri İK ve İdari İşler Sorumlusu tarafından yürütülmektedir. Yıllık iş planları ve hedefler doğrultusunda oluşturulan bütçe kapsamında belirlenen açık pozisyonlar, yasalara uygun ve belirli kurallar çerçevesinde (eşitlikçi yaklaşım, izin, ücret,tatil, işsözleşmesi vb.) istihdam edilir.

17- **İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmeleri)**

- Kurumumuz ile istihdam edilecek kişi arasında, işyerine ve yasalara uygun ve aday çalışana teklif edilen koşulları içeren "Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi" veya koşula göre "Belirli Süreli İş Sözleşmesi" hazırlanır. Göreve başlamayı kabul eden çalışana sözleşme ve işin/kurumun gerektirdiği evraklar imzalatılır.
- İş sözleşmesinin bir örneği imza karşılığı çalışana verilir, oryantasyon eğitimi ile kurumumuz ve işin gerektirdiği tüm kural ve uygulamalar ilgili çalışana aktarılır.

18- **Disiplin**

Kurumumuz tarafından disiplinli çalışmayı sağlayabilmek amacıyla "Disiplin talimatında" belirlenen disiplin kuralları uygulanır. Tüm çalışanlarımız çalışma kuralları talimatlarına uygun davranarak çalışmalarını yürütür

19- **TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER**

DURAK FINDIK, çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uyumluluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi taahhüt eder.

20- **İşçilerin Dahil Edilmesi ve Korunması**

- Firmamız, çalışanlarını ve işçi temsilcilerini süreçlere dâhil eder ve onlarla iş yerindeki sorunlar hakkında bilgi alışverişinde bulunur.
- Tüm işçi ve işçi temsilcileri hakları, korunmaları ve kendilerine verilen görevleri yapma becerileriyle ilgili görüşmelere gerçek anlamda dâhil edilir.
- Çalışanların ve işçi temsilcilerinin iş yeri hakkındaki sorunlara ilişkin bilgi verirken kendini güvende hissetmesini sağlayacak gerekli tedbirler alınır,
- Yönetim ve işçiler çalışma koşullarının nasıl iyileştirilebileceğini tartışmak için düzenli olarak aylık toplantılar yapar. Bu toplantıların tutanakları tutulur, saklanır ve işçilerin gözden geçirebilmesi için erişime açık bir şekilde muhafaza edilir.
- İşçiler (mevsimlik işçiler de dâhil) tarafından bir işçi temsilcisi seçilir. Seçim süreciyle ilgili kayıtlar tutulur ve erişime açık bir şekilde muhafaza edilir.
- En hassas durumdaki işçilerin (örneğin göçmenler, kadınlar ve genç işçiler) endişeleri göz önünde bulundurulur.
- İşçilerin şikâyetleri ve talepleri kayıt altına alınır ve takip edilir.
- Kadın işçiler seçimlere katılıp aday olabilmekte ve işçi komitelerinde yer alabilmektedir.

Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin işyeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan "BSCI" Yönetim sistemi standartına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi devamlılığı sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi taahhüt eder.

Saygılarımla,
Kadir DURAK
YÖNETİM KURULU ÜYESİ
10.01.2024