







BU Davranış Kuralları Şirketimizin Değerlerine Dayanmaktadır. Amaç, Durak Findik bünyesindeki tüm çalışanların ve iş ortaklarının bu değerler ve ilkelere uygun olarak yaşamaları ve davranmalarını sağlamaktır.

DURAK FINDIK ve İş Ortakları, ticari faaliyetlerini ahlak ve hukuk ilkelerine uygun sorumlu bir şekilde yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. Bu amaçla, DURAK FINDIK , İş Ortakları için bir uygulama girişimi olarak bu Sosyal Sorumluluk Davranış Kuralları Politikasını hazırlamış ve tüm tedarikçileri ve/veya yüklenicilerinin bu politikalarda belirlenen şartları yerine getirmesini beklemektedir. İş ortağı teradikçi olma hakkına sahip olduğu sürece, kendi tedarikçilerinin de bu davranış kuralları politikasının şartlarını yerine getirmesini sağlar.

<p><u>YASA VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERE UYGUNLUK</u></p> 	<p>İş Ortakları tüm ticari faaliyetlerini, geçerli ulusal ve uluslararası yasal şartlara ve tüm üretim ve kalite yönetim sistemlerine uygun olarak faaliyetlerini yapmayı taahhüt eder. İş Ortakları ayrıca tüm ticari faaliyetlerinde geçerli rüşvetle mücadele/yolsuzlukla mücadele kuralları ve düzenlemelerine uyar.</p>
<p><u>AYRIMCILIK, KÖTÜ MUAMELE VE TACİZİN ÖNLENMESİ</u></p> 	<p>İş Ortakları ayrımcılık içeren uygulamalarda bulunmaz. İşletmemiz eşit fırsatlar sunar ve çalışanlara karşı ayrımcılık yapmaz. İş Ortakları çalışanlarını istihdam ederken iş yapabilme becerileri esas alır. Kişileri dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, hamilelik, medeni durum, siyasi görüş , ulusal veya sosyal kökenler ve fiziksel engel bazında ayırmaz. Çalışanlarına kurumsal cezalandırma yapmamayı, kötü muamele ve tacizde bulunmamayı; çalışanlarımıza saygılı ve onurlu davranmayı, taahhüt eder.</p>
<p><u>ADİL ÜCRET VE SOSYAL HAKLAR</u></p>	<p>İş Ortakları, çalışanlarının adil ücret alma haklarına uyar. İş Ortakları, ödenen ücretlerin geçerli yasal asgari ücretten düşük olmamasını sağlar. İş Ortakları, disiplin gerekçeleriyle ödemelerden kesinti yapmaz veya istihdamla ilgili kayıt ve şartları zorla kabul ettirmeye çalışmaz. Çalışanlara ödenen ücretler, asgari ücret, fazla mesai ve yasal sosyal haklarla ilgili düzenlemeler dahil olmak üzere tüm geçerli ücret kanunlarına uygun olmalıdır.</p>
<p><u>ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARI</u></p> 	<p>İş Ortakları, çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve temsilcilerini özgürce seçme hakları olduğunu kabul eder ve buna saygı duyar ve çalışan temsilcilerinin herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmamasını sağlar.</p>
<p><u>ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN ÖNLENMESİ</u></p> 	<p>İş Ortakları yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz. Çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmemeyi, desteklememeyi, çocuk işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi taahhüt eder.</p>

<u>İNSANA YAKIŞIR ÇALIŞMA SAATLERİ</u>		İş Ortakları , çalışma saatleri ile ilgili geçerli yasal kısıtlamalara uyulmasını sağlar. Bir haftada izin verilen azami çalışma saati süresi ulusal kanunda belirtildiği gibidir. Fazla mesai, yerel hukuk ve sözleşme yükümlülüklerine göre kısıtlanır.
<u>BORÇLARIN İŞGÜCÜ İLE ÖDENMESİNİN ÖNLENMESİ</u>		İş Ortakları,hiçbir çalışanın hiçbir konuda baskı altında ve borca dayalı çalıştırmamayı, tüm çalışanlarını eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi taahhüt eder. İş ortaklarının hiçbir şekilde köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmasına müsaade edilmez.
<u>GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYI ÖNLEME</u>		İş Ortakları, çalışanlarını kanuna göre belgelendirilmiş sözleşmeler temelinde işe alır.
<u>GENÇ İŞÇİLER İÇİN ÖZEL KORUMA</u>		İş Ortakları, varsa henüz yetişkin olmayan tüm işçiler için özel koruma sağlamayı taahhüt eder.
<u>ÇEVRENİN KORUNMASI</u>		İş Ortakları çevresel bozulmayı önlemek için gerekli önlemleri almalı ve atık yönetimi, kimyasalların ve diğer tehlikeli malzemelerin kullanımı ve bertarafı, emisyonlar ve atık maddelerin arıtılması ile ilgili prosedürler ve standartlar, asgari yasal şartları yerine getirmeli ve bunları sürdürmeyi taahhüt etmelidir.
<u>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</u>		İş Ortakları, risk değerlendirmesi yaparak ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamalı. Tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmeyi, iş kazalarının önlenmesi için her türlü önleyici tedbiri almayı, çalışanlarına yeterli donanıma sahip çalışma ortamı ve temel ihtiyaçlarını karşılayacakları hijyenik her türlü imkanı sağlamayı taahhüt eder. Çalışanlara meslekleri ile ilgili güvenlik ve sağlık eğitimi verilir.
<u>ETİK İŞ DAVRANIŞI</u>		Tüm çalışan ve tedarikçilerinden maddi kazanç sağlayacak hiçbir hediye ve ödemeyi hiçbir koşulda kabul etmemeyi ve bu tür taleplerde bulunmamayı, taahhüt eder. İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.
<u>TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</u>		İş Ortakları , çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uyumluluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi taahhüt eder.

TARİH VE YER	ŞİRKET YETKİLİSİ-ADI SOYADI-İMZA VE ŞİRKET KAŞESİ

