



TALİMAT

DURAK FINDIK ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİ İYİLEŞTİRME POLİTİKASI

Doküman No : TA-64-405

Yayın Tarihi : 30.3.2018

Revizyon No : 0

Toplam Sayfa : 4

DOKÜMAN

SİSTEME UYGUNLUK

Hazırlayan
Adalet Murt

Onaylayan
Kadir Durak

Onaylayan
Adalet Murt

DURAK FINDIK ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİ POLİTİKASI

1. Amaç:

Bu Politika, Durak Fındık ürünlerinin üretiminde veya tedarikinde yer alan tüm organizasyonlara çocuk işçiliği ve genç işçi çalıştırma için rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

Durak Fındık işletme alanlarında çocuk işçi istihdamını yasaklamak ve varsa genç işçilerin çalışma koşullarının ulusal yasal gerekliliklere uygun olmasını sağlamak.

Durak Fındık **Bu davranış kuralındaki şartlar tüm tedarikçileri ve onların alt yüklenicileri için zorunludur.**

2. Tanımlar

- Çocuk İşçi:** Yasal olarak çalışma hakkına sahip olmayan, yani asgari istihdam yaşının altında olan veya bu durum daha yüksekse 15 yaşın altında olan bir çocuk-14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi
- Genç İşçi:** Yasal olarak çalışma hakkına sahip, yani asgari 15 yaşının üstünde ve 18 yaşın altında olan genç bir kişi.

3. Genel Prensipler

- Durak Fındık fındık alım noktalarında ve fabrikalarında 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaz.
Durak Fındık çocuk işçiliğini kabul etmiyor ve buna karşı aktif olarak çalışmalarını yürütmektedir. Durak fındığın tedarik ettiği ve kullandığı hiçbir ürün çocuk işçiliği tarafından üretilmiyor.
Durak Fındık ürünlerini işlettiği ülkelerde farklı kültürlere ve değerlere saygı gösterir, ancak Çocuk Hakları ile ilgili temel gerekliliklerden ödün vermez. Durak Fındık Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi'ni desteklemektedir. Durak Fındık çocuk işçiliği politikası, bu Sözleşme'ye dayanmaktadır.
- Fındık bahçelerinde ise üreticiler tarafınca 16 yaşın altında işçi çalıştırılmaz ve bu yönde üreticilerden taahhütname alınmalıdır.
- Çocuk İşçiliğinin önlenmesi için;**
 - Durak Fındık kendisi ve tüm tedarikçilerinin işe alım sürecinde yapılan tüm başvuruların kimlik kartlarının gerçekliğini iyice gözden geçirip ve doğrulamasını yapmalıdır.
 - Tüm çalışanların tam listesini, çalışan adı, departman, kimlik kartı numarası, doğum tarihi ve çalışmaya başlama tarihini ayrıntılı olarak kayıtları tutulmalıdır.
 - Varsa tüm Genç İşçilerin bir listesini yazın

3. Genç İşçiler

Yasal çalışma çağındaki genç işçiler, 18 yaşına kadar, doğası gereği veya gerçekleştirildiği koşullarla, sağlık veya güvenliklerini tehlikeye atacak her türlü iş veya işten korunma hakkına sahiptir.

Durak Fındık bu nedenle tüm tedarikçilerinin varsa çalıştırdıkları genç işçilerin yasaya göre muamele görmesini sağlamasını talep ediyor ve kendisinde bu yönde hareket etmektedir.

Genç İşçi Sağlık Kontrolleri

Genç işçilerin işe alınmadan önce mutlaka işyeri hekimi, işçi sağlığı dispanserleri veya bunların bulunmadığı durumlarda sağlık ocağı veya belediye hekimlerine muayene ettirilerek çalışacağı işin niteliğine ve şartlarına göre o işte çalışmaya uygun olduğuna dair sağlık raporu alınması gerekmektedir. İşçi çalıştırılmaya devam edildiği sürece 18 yaşını doldurana dek her altı ayda bir yeniden sağlık kontrolünden geçmelidir.

Genç İşçilerin Çalışma Saatleri ve Tatiller:

- Genç işçilerin 4857 sayılı İş Kanununun 73.maddesinde tanımlanan gece dönemine denk düşen 20.00-06.00 saatleri arasındaki çalışma saatleri aralığında çalıştırılmamalıdır
- Genç işçiler günde en çok sekiz saat ve haftada en çok kırk saate kadar çalıştırılabilirler.
- Genç işçiler 24 saatlik zaman diliminde, kesintisiz en az 14 saat dinlendirilmek zorundadır.
- 2 saatten çok 4 saatten az süren çalışmalarda 30 dakika; 4 saatten 7,5 saate kadar süren işlerde ise çalışma süresinin tam ortasında 1 saat olmak üzere ara dinlenmesi verilir.
- Genç işçinin hafta tatili kesintisiz 40 saatten az verilemez. Aynı zamanda hafta tatili ücreti de çalıştırmaksızın ödenir.
- Genç işçi ulusal bayram günlerinde ve genel tatil günlerinde kesinlikle çalıştırılmazlar. Çalışmadıkları bu günlere ilişkin ücretleri ise iş karşılığı olmadan ödenir.
- Genç işçinin yıllık izni en az 20 gündür. Bu iznin kesintisiz kullanılması gerekir. Ama işçinin yararına ve isteği varsa en çok ikiye bölünerek kullanılabilir.

Genç işçilerin çalışma koşulları:

Genç İşçilerin aşağıda belirtilen işlerde çalıştırılmadığını garanti altına alınız.

- Tehlikeleri işler veya kendilerine fiziksel, zihinsel veya manevi sağlıklarına zarar verebilecek herhangi bir iş yapmamalıdır.
- Bitki koruma ürünlerinin hazırlanması ve uygulamalarında görev almamalıdır.
- Ağır yükleri taşımada, tehlikeli yerlerde, sağlıksız durumlarda, gece veya tehlikeli maddeler veya ekipmanlar ile çalışmamalıdır .
- Herhangi bir istismara maruz kalmamalı ,herhangi bir kaçak işçilik , borçlanma veya zorla çalıştırmamalıdır.
- gece dönemine rastlayan sürelerde yapılan işler,
- Gürültü ve/veya vibrasyonun yüksek olduğu ortamlarda yapılan işler,
- Aşırı sıcak ve soğuk ortamda çalışma gerektiren işler ile sağlığa zararlı ve meslek hastalığına yol açan maddeler ile yapılan işler,
- Radyoaktif maddelere ve zararlı ışınlara maruz kalınması ihtimali olan işler,

- Müteharrik makineler kullanılarak yapılan işler,
- Fazla dikkat isteyen ve aralıksız ayakta durmayı gerektiren işler,
- Para taşıma ve tahsilat işleri,
- İş bitiminde evine veya ailesinin yanına dönmesine olanak sağlamayan işler (eğitim amaçlı işler hariç),
- Meslek eğitim programı gereği staj nedeni ile yapılan çalışmalar hariç, güzellik salonlarında yapılan yüz, vücut bakımı ve estetiği, epilasyon ve masaj işleri,
- Açık bir şekilde veya uzman hekim raporu ile fiziki ve psikolojik yeterliliklerinin üzerinde olan işler,
- Toksit, Kanserojen, nesil takip eden genler zararlı veya doğmamış çocuğa zararlı veya herhangi bir şekilde insan sağlığını etkileyen zararlı maddelerle ilgili işler,
- Eğitim, deney eksikliği güvenlik konusunda dikkat eksikliğine bağlı olarak gençlerin maruz kalabileceği kaçınılması veya fark edilmesi mümkün olmadığına inanılan iş kazası riski taşıyan işler.

4. Tedarikçi Sorumlulukları

Durak Fındık, tüm tedarikçilerin, Çocuk Hakları Sözleşmesi'ni tanımaları ve tedarikçilerin, üretim yapılan ülkede geçerli olan tüm ulusal ve uluslararası yasalara, yönetmeliklere ve hükümlere uymasını şart koşmaktadır.

Tedarikçiler, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin üretim yerlerinde çocuk işçi çalıştırılmamasını sağlamak için uygun önlemleri almakla yükümlüdürler.

Tedarikçi, kendi alt yüklenicilerinin yanı sıra kendi çalışma arkadaşlarına, Durak Fındık Çocuk İşçiliği Politikası'nın içeriğine etkili bir şekilde iletişim kuracak ve gereken tüm önlemlerin uygun şekilde uygulanmasını sağlayacaktır.

Durak Fındık, tedarikçilerinin kendi tedarik zincirlerini izlemelerini ve Çocuk İşçiliğine ilişkin herhangi bir tespit-bulgu ya da şüpheleri varsa Durak Fındık ile iletişime geçmelerini gerektirmektedir.

5. İşgücü kaydı

Tedarikçi, çalışanın doğum tarihini doğrulayan her işçi için belgeleri muhafaza edecektir. Bu resmi belgelerin mevcut olmadığı ülkelerde, tedarikçi yerel uygulama ve yasalara göre uygun değerlendirme yöntemlerini kullanmalıdır.

6. İzleme

Tüm tedarikçiler Durak Fındık 'i her zaman (her ne kadar alt yükleniciler de dahil olmak üzere) tüm üretim yerleri hakkında bilgilendirmekle yükümlüdürler. Açıklanmayan herhangi bir üretim merkezi bu davranış kurallarının ihlali anlamına gelecektir.

Durak Fındık 'e ürün tedariki için Genel Satınalma şartları aracılığıyla Durak Fındık, tedarik edilmek istenen mallar için her türlü üretim yerinde (alt yüklenicileri de dahil olmak üzere) habersiz ziyaretler yapma hakkını saklı tutar. Durak Fındık ayrıca, tamamen kendi takdirine bağlı olarak, Durak Fındık Çocuk İşçiliği politikasına uyumu sağlamak için denetimler yapmak üzere bağımsız bir üçüncü taraf tayin etme hakkını saklı tutar.

7. İyileştirme

ocuk işçiliği Durak Fındık tedarik zincirlerinde bulunursa, en iyi uzun vadeli çıkarları olan sorumlu bir çözüm geliştirmek için tedarikçi ve uygun nitelikli kuruluşlarla ortaklaşa çalışmayı amaçlayacaktır. Tedarikçi ve Durak Fındık aşağıdaki eylemleri içerebilecek bir düzeltici eylem planını kabul eder:

- Çocuğu üretim alanının dışında güvenli bir noktaya alın ve Çocuğun güvenli bir yerde olduğundan emin olun.
- Durak Fındık çocuk politikasını anlatlak için üretim üst yönetimi ile toplantı yapılır.
- Durak Fındık tedarikçinin düzeltici bir eylem planı uygulamasını ve çocuk işçiliği ile ilgili iyileştirme taahhüdünü talep eder.
- Bütün potansiyel çocuk işçi ve genç çalışanların listesini çıkarınız.
- Çocuk işçiliği veya çocukların refahı ile ilgilenen tanınmış bir yerel sivil toplum kuruluşundan tavsiye ve yardım isteyin.
- Çocukların eğitimini güvence altına alan ve ekonomik refahını koruyan, Durak Fındık ve mümkün olan yerlerde yerel bir STK ile istişare ederek ve çocuğun görüşlerine saygı gösteren ve onlara saygı gösteren bir iyileştirme planı geliştirin.
- Çocuğa çalışma çağındaki yasal gereklilikleri ve kısıtlamaları açıklayın ve isterlerse çalışma çağına geldiklerinde işe alınacaklarını temin edin.
- Çocukların isteklerini anlayın ve eğitime yeniden girme fırsatlarını araştırın.
- Çocuğun ailenin geçimine katkıda bulunup bulunmadığı veya kendilerine bağımlı olup olmadığı, ücretinin çalışma çağına gelene kadar veya çocuk ve ailesi ile alternatif uzun vadeli bir çözüm kararlaştırılincaya kadar ödenmesine devam edilmelidir (Örneğin, çocuk işçisinin yerine işsiz yetişkin bir aile bireyinin istihdamı).
- Çocuk işçisinin yeterli konaklama ve yaşam koşullarına sahip olduğundan emin olun.
 - Tüm eylemleri belgele
 - Tekrarı önlemek için düzeltici faaliyetleri tedarikçi ile birlikte belirleyin.
- Kararlaştırılan zaman çerçevesi içinde düzeltici eylem uygulanmıyorsa veya tekrarlanan ihlaller meydana gelirse, Durak Fındık ilgili tedarikçiyle tüm işleri feshedecektir.
- Düzeltici eylem planı çocuğun en iyi çıkarlarını, yani aile ve sosyal durumu ve eğitim düzeyini dikkate alacaktır. Çocuk işçiliğini yalnızca bir tedarikçinin işyerinden diğerine taşımak değil, aynı zamanda çocuğun gelişimi için daha uygun ve sürdürülebilir alternatifler sağlamak için özen gösterilmelidir.

Aşağıdakiler kesinlikle yapılmamalıdır.

- Şüpheli veya teyit edilmiş çocuk işçilerinin ve / veya genç işçilerin çıkarılması
- Çocukları veya ailelerini tehdit etmek veya soruşturma ve iyileştirme sürecini aksatmak
- Herhangi bir belgeyi gizlemek veya tahrif etmek

Bu tür eylemler Durak Fındık tarafından, bu Çocuk İşçiliği Politikasının ihlali durumunda, tedarikçinin çocuk işçiliği iyileştirme konusunda kararlı olmadığını gösteren kanıt olarak değerlendirilecektir.